# 原住民族語言能力 認證測驗制度變革與未來展望

原住民族言語能力認定試験制度の変革と将来の展望 Reforms and Future Prospects of the Indigenous Language Proficiency Certification Test

文·圖 | Millingan 戴佳豪 (財團法人原住民族語言研究發展基金會認證測驗組主任)

方矢 記記 25年,最初以疾語師資資格認定為目標,如今則轉型為推動族語學習、提升能力與培養認同感的重要政策工具。需注意的是,語言別與族群正名並非完全對應,如噶瑪蘭族(2002)、太魯閣族(2004)正名後,語言數量的調整仍依語言學特徵與專業判定。2014年起,認證制度突破師資與學生範疇,改採全民參與與分級檢測,更精準反映不同學習階段的語言能力。

#### 族語認證的發展歷程

第一階段:族語認證考試(2001-2013): 由政大、東華大學與師大承辦,初期涵蓋10族 38語,後增至16族42語,共辦理9次成人考 試。認證方式包括薦舉、書面審查與考試(口 說、閱讀筆試),不含聽力與寫作。目的是培 養符合九年一貫課程需求的族語師資,只要能 說寫族語,即有機會成為教師。

第二階段:學生升學優待考試(2007-2013):依教育部《原住民學生升學優待辦法》辦理,由師大承辦,共8次。以聽力與口說為主,證書效期三年,目的在保障升學權益。

#### 第三階段:現行族語能力認證測驗(2014

至今):依《原住民族語言能力認證辦法》實施,由師大承辦並採分級制:初級、中級、中高級、高級、優級。2018年增設中高級,2021年起每年辦理兩次,截至2025年上半年已舉辦16次。報考不限國籍、族別、年齡或學歷,參與對象更廣。中高級以上須評量聽、說、讀、寫四項能力。認證方式分為「測驗」與「審查」兩種。

早期的族語認證雖與教師資格相連結,但因未採分級制,難以區分不同程度的語言能力;而升學優待考試則僅限學生參加,限制了其他學習者檢測能力的機會。為提升效度並擴大參與,政府遂委託學者規劃,並於2014年(民國103年)正式推出現行的族語分級認證制度。

#### 法源依據

族語認證制度具有明確的法源基礎,主要來自四項重要法規。首先,《原住民族基本法》第九條規定,政府須設置專責單位推動族語研究發展,並辦理能力驗證;若涉及優惠措施或公務人員特考,受益人亦得需具備族語能



今邁向第25年

## 2018-2025

#### 臺師大承辦

16族語42語別

- 2018年首次增加中高級
- 初級、中級、中高級、高級 優級
- 2020年起由原語會主責辦理

#### 2007-2013 臺師大承辦

14 旌 54 2 5 日

族語能力認證考試

累積辦理8次升學優待取得 文化及語言能力證明考試

12族語41語別 2. 累積辦理9次成人認證

2004

東華大學承辦



2002-2003 臺師大承辦

2005-2006 未辦理

臺師大承辦

16族語42語別

2014年首次辦理分級認證

初級、中級、高級、薪傳級(/優級)

11族語40語別

原住民族語言能力認證測驗歷年試務工作。

2001

政治大學承辦

10族語38語別

首次辦理族語能力認證考試

力;其次,《原住民族教育法》第 37條明定,族語師資必須通過能力 認證,其辦法由中央主管機關制 定;再者,《原住民族語言發展 法》第11條要求中央主管機關辦理 認證,並免徵規費。最後,《原住 民族語言能力認證辦法》提供具體 執行規範。

整體而言,這四項法規共同 奠定族語認證的法源基礎,不僅確 立政府推動與執行的責任,也連結 到師資資格、升學與特種考試等領 域,成為推動族語傳承與發展的重 要法律支撑。

#### 歷年數據成果

自2014年推動分級認證至2024 年,累計32萬9,061人次報考,11 萬2,592 人次通過,整體合格率 34.22%。若自2001年至2024年統 計,已有18萬4,210 人次通過測 驗,顯示族語認證在推廣學習與傳 承上已產生長期影響。另值得關注

他 考 百 , 的 學 試 程 旧 習者 則 因 僅 的 測 能 級 能 力的 制 加 • 難 而 壆 品



的是,歷屆考生中屢有低齡涌過紀 錄:初級5歳、中級7歳、中高級12 歲、高級15歲、優級16歲。此顯示族 語能力的培育已逐步深入至兒童與青 少年階段,族語傳承效益正持續累 積。各類測驗通過人數統計,學生升 學優待考試約63.297人次,初級測驗 約55,841人次,中級測驗約53,881人 次,中高級測驗約2.454人次,早期 族語認證考試約8.321人次,高級測 驗約337人次,優級(薪傳級)測驗 約79人次。

#### 試題建置流程及時程

族語認證測驗包含兩大區塊:分 級試題研發與試務工作。前者包括試 題建置、命題、選題、修題、審題及 命題系統串聯,後者涵蓋試考、拼寫 檢查、試務辦理及閱卷公告,兩者共 同構成完整測驗。

2020年前,1月至7月準備試題框 架與定稿;7月至12月建置試題初稿 並命題;隔年7月至12月進行修題、

近 第 礎 資 來 族 語 提 料 持 , 特 高 續 , 色 朝 合 難 定 的 試 族 易 兩 型 語 度 務 新 試 復 與 制 題 振 鑑 試 目 與 别 題 進 族 9 9 提 語 , 包 於 增 研 究 進 測 : 卷 成 測 第 驗 導 果 驗 效 益 信 , 試 並 研 效 題 足 發 度



# 辦理沿革



原住民族語言能力認證測驗發展歷程

審題、組巻與檢核。 命題委員初中級各語 別各級1人,中高級 及高優級各語別各級 2人,共252人,整體 命題約需8個月完 成。2020年起,1月 至6月建置試題框 架,原語會提供命題 綱領並完成組卷規 劃;7月至9月優化試 題初稿;10月至11月 進行修題、審題、錄 音及試考。於三個階 段優化流程,始能同 一年完成試題建置。

直與水平測驗尚待建立,語料庫數據可支撐能力指標、詞彙與教材分級,厚實族語標準化; 4.華語文能力測驗已依分級標準、詞彙、語法與語料庫研究辦理,需配置足夠研究人力以提升試題研發量能。

在基礎資料不足下,試題及母題品質僅能有限

提升。建置困境包括:1.題型、難度、級別跨

度、能力指標、族語使用現況、語言文化特色

及閱卷規則需整體規劃,影響考生通過率、教

學回饋與族語復振;2.前導研究資料不足,試

題難以彙整回饋品質,需將測驗資料數據化、

系統化;3.測驗考點建置、試後資料解析、垂

## 試題檢討與困境

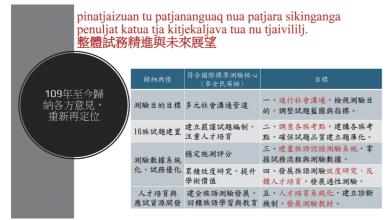
過去試題框架可兼顧各族語別一致性,但 難以完整反映各語特色,也受限於命題委員訓 練,需依指引進行命題。目前試題已有進步, 但語言特色與考點仍未完全建構。整體而言,

#### 試題精進措施

有鑑於上述限制,基金會規劃精進措施,包含:2022年起,試題研析逐年納入不同語言別學者及族人,培育16族進階命題人才;2023年起,彙整歷年試題資料,建立小型試題資料庫;2024年起,完成中高級試題資料串聯,首次系統性設置定錨題。並確立中高級試題架構,組卷規劃提至前段,縮減製題工作量及經費,優化產製流程。







整體試務工作精進與展望。

未來持續朝兩方向精進,包含:第一,補 足基礎資料,定型試題架構,於組卷導入試題

參數,提高難易度與鑑別度,增 進測驗信效度;第二,結合試務 資料與族語研究成果,研發貼近 族語特色的新制試題,提升測驗 效益並回饋教學,落實族語復振 目標。

### 試務精進與未來展望

自2020年起,認證組歸納各 方意見,重新定位族語認證測 驗,核心可分四大類:測驗目 的、16 族試題建置、測驗數據系 統化與試務優化、人才培育與應 試資源開發。檢視結果符合國際 標準測驗核心,包括多元社會溝 通、嚴謹試題編制、人才培育、 穩定施測評分及效度研究,提升 學術價值並回饋族語教育。參考 實務經驗與全民英檢,基金會重 新設定五大目標:1.進行社會溝通 包含檢視測驗目的,調整試題藍 圖與指標;2.建構族群考點,包含 調查各族考點,確保題庫品質; 3.系統化與資訊化,掌握試務流程 與測驗數據;4.發展效度研究,反 饋人才培育,發展適性測驗;5.系 統化人才培育,建立診斷機制, 發展測驗教材。

近年工作聚焦於試題研發改 革與試務優化。雖族語流失受社 會與政策因素影響,無法僅靠認 證解決,但誘渦分級測驗可篩選

具備聽、說、讀、寫綜合能力的專才。若這些 人才參與研習、播音、翻譯等相關訓練,可增 加族語使用廣度與文字發展深度,強化族語文 發展目標與政策效益。◆



# Milingan 戴佳豪

屏東縣潮州鎮人。排灣族。1986年生。清華大學 語言學研究所博士班。現任財團法人原住民族語言 研究發展基金會認證測驗組主任。曾任台灣大學人 類學系、清華大學華語中心講師。目前致力於族語 認證測驗基礎工作改革,並長年擔任學習新排灣語 結構講師,研究興趣包含理論語言學/形式句法、 南島語語言學、族語教學、教材分析、族語新詞編 譯研究、命題技巧。